

ОТЧЕТ

по Плану противодействия коррупции НАО «Карагандинский индустриальный университет» с Антикоррупционной службой на 2022-2023 учебный год

Работа комплаенс-офицера осуществлялась по утвержденному Плану противодействия коррупции НАО «Карагандинский индустриальный университет» с Антикоррупционной службой на 2022-2023 учебный год от 5 сентября 2022 г. (<https://drive.google.com/file/d/1oYGyJ-LE67tkKQP4LdFbxU7eapEhtNFy/view>), (<https://drive.google.com/file/d/1C0ch0-WZuQWx34qQs-vyD-ipF5auZmgb/view>), также согласно Плану действий по реализации Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы.

Для реализации принципов академической честности (приказ председателя Правления – Ректора от 20.02.2023 г.) соблюдаются меры и проводятся мероприятия согласно плану.

В начале учебного года кураторами проводятся кураторские часы со студентами для ознакомления с Кодексом академической честности, политикой противодействия с коррупцией (<https://ttu.edu.kz/ru/kodeks-akademicheskoy-chestnosti-pravila-etiki/>), (<https://ttu.edu.kz/2022/09/kuratorskiy-chas-po-akademicheskoy-chestnosti-curatorial-hour-on-academic-integrity-akademiyali%d2%9b-adaldi%d2%9b-boyinsha-kuratorli%d2%9b-sa%d2%93at/>), по вопросу недопущения использования средств связи и т.п., шпаргалок при сдаче всех видов контроля знаний, соблюдение академической честности КарИУ.

Периодически проводятся часы добропорядочности со студентами с просмотром видео о выдающихся людях (https://www.instagram.com/p/Ch_95CLJeJm/?igshid=YmMyMTA2M2Y=).

Проводятся беседы с ППС и сотрудниками об ознакомлении с Политикой противодействия коррупции (<https://drive.google.com/file/d/1O7heCLf6yBxSFJA0SNxcewVfZsGv-yMk/view>), методической инструкцией по противодействию коррупции (https://drive.google.com/file/d/1u6jLZpFuY1p5ORN2vn5J9_mMvXQjT3_/view), Кодексом корпоративной этики (<https://drive.google.com/file/d/1PWnkTxEPdYXW55-bd6hxuseXOYv0vLaK/view>).

Рассмотрели вопросы обновление (актуализация) инструкции по противодействию коррупции для работников КарИУ ([Метод инструкция по пдк ++.pdf - Google Диск](#)). Актуализацию Положения о выявлении и урегулировании корпоративных интересов КарИУ (утвержденный СД протокол №6 от 22.09.2021), решили перенести на 2024-2025 г.г. Утверждены составы Совета по академическому качеству (приказ №07.3-01/2 от 23.09.2022 г.), Совета по этике ([Совет по этике — Карагандинский индустриальный университет \(ttu.edu.kz\)](#)), Совета по противодействию коррупционным правонарушениям ([Состав по ПДК рус.pdf - Google Диск](#)), Рабочей группы по антикоррупционной деятельности на 2022-2023 уч.год (Приказ ректора №07.3-01/05 от 23.09.2022 г. (https://drive.google.com/file/d/1oxY5Do879pWD_pYZe4NJHhY3plearqt/view)).

Во время сессии проводится акция «Чистая сессия». При сдаче экзаменов в специализированных аудиториях имеются камеры, также комплаенс-офицер и члены студенческого клуба «Саналы ұрпақ» участвуют в мониторинге экзаменов на предмет соблюдения академической честности. В рамках акции проводится анкетирование среди обучающихся на наличие коррупционных проявлений и соблюдение принципов академической честности. Результаты анкетирования и анализ сессии обсуждается на учебно-методическом совете (протоколы №4 от 20.01.2023г., №6 от 27.06.2023г.), вырабатываются рекомендации для дальнейшей работы.

Для рассмотрения различных фактов нарушения дисциплины, академической честности, проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в университете имеется Совет по противодействию коррупционным правонарушениям, Совет по этике (<https://ttu.edu.kz/ru/soveti/>), рабочая группа по антикоррупционной деятельности (<https://ttu.edu.kz/ru/koordinatori-antikorrupcionnoy-deyatelnosti-2/>).

В университете функционирует система управления учебным процессом АИС «Platonus» и LMS «Moodle» с возможностью доступа обучающегося к информации по изучаемым дисциплинам и траекториям обучения. В целях профилактики использования наемных работников для выполнения академических работ в нашем университете имеется лицензионная программа Strikeplagiarism.com, с помощью которой определяют уникальность работ обучающихся: рефератов, эссе, курсовых и дипломных работ, диссертаций.

С 2022-2023 учебного года вновь введена дисциплина «Основы антикоррупционной культуры». Включены темы добропорядочности и антикоррупционной культуры в образовательные программы

магистратуры при изучении дисциплины «Психология управления» и докторантуры при изучении дисциплины «Академическое письмо», являющиеся обязательным компонентом из цикла базовых дисциплин. На изучении дисциплины в бакалавриате отведено 5 кредитов (150 часов, из них 45 часов аудиторных, 32 часа - самостоятельная работа с преподавателем). На изучение тем добропорядочности и антикоррупционной культуры образовательных программ магистратуры и докторантуры отведены по 2 часа лекционных занятий. Количество обучающихся освоивших дисциплину «Основы антикоррупционной культуры» за отчетный период в 1 семестре 2022-2023 учебного года – 339 человек, во 2-ом семестре - 297 студентов. Дисциплину «Психология управления» изучили в текущем учебном году - 24 магистранта, дисциплину «Академическое письмо» - 3 докторанта. Проводятся открытые занятия по антикоррупционной тематике преподавателями кафедры «История Казахстана, социально-гуманитарные дисциплины» (<https://www.instagram.com/p/CpAMSwoffzK/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==>).

Комплаенс-офицером и директором департамента по академическим вопросам были проведены беседы с профессорско-преподавательским составом факультетов по вопросам повышения ответственности ППС за результаты оценивания студентов по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков, а также по формированию нетерпимости к коррупционному поведению, ответственности за совершение коррупционных правонарушений (<https://www.instagram.com/p/CrQV9tHoZdq/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==>).

При найме и продвижении сотрудников Службой управления персоналом проводится прием на работу, перевод/назначение сотрудников на новые должности в соответствии с квалификационными требованиями и критериями отбора кандидатов по имеющемуся Положению о квалификационных характеристиках должностей научно-педагогических работников университета на конкурсный основе. Информация об имеющихся вакансиях расположена на сайте университета. (<https://tttu.edu.kz/ru/vakansii-universiteta/>).

В период работы приемной комиссии с целью соблюдения академической честности, проводилась встреча с техническими секретарями приемной комиссии по правилам приема документов от абитуриентов в соответствии с Приказом министра образования и науки РК №600 с изменениями на 2023 г. (<https://www.instagram.com/p/CtYw1jptWdK/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>).

Для реализации мер превенции коррупции с целью формирования антикоррупционной культуры и добропорядочности среди обучающихся проводились следующие мероприятия:

- Прошла встреча с заместителем руководителя специальной мониторинговой группы внешнего анализа и оценки при Департаменте противодействия коррупции Жумабековым Б.К.

(https://www.instagram.com/p/Cjz_upFI_sF/?igshid=MDE2OWE1N2Q=).

- На базе центра «Парасат жолы» ознакомили студентов первого курса с новой литературой по антикоррупционной политике (<https://www.instagram.com/p/Cj91hAaIzq/?igshid=MDE2OWE1N2Q=>).

- Приняли участие в онлайн-участие в семинаре «Инновационные подходы к превенции коррупции» (<https://www.instagram.com/p/CkdJiKMlkq1/?igshid=MDE2OWE1N2Q=>).

На базе университета проводилась научно – методическая конференция «Инновационные подходы в образовании» 29.11.2022 г. В ней приняли участие зам. руководителя антикоррупционной службы Мынгишев А.С. На конференции представлены доклады, посвященные использованию информационных технологий в образовательном процессе, межкультурной коммуникации, актуальным вопросам воспитания добропорядочности и противодействия коррупции (<https://www.instagram.com/p/ClkwfsxNDCf/?igshid=ITY2NzY3YTc=>).

- Активисты клуба «Саналы ұрпақ», «Абадан», студенческого Парламента активно проводят и участвуют в дискуссиях, дебатах

(https://www.instagram.com/reel/CqUQjt0oovj/?utm_source=ig_web_copy_link), круглых столах, семинарах (<https://www.instagram.com/p/CmYFnZKqoen/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>), тренингах

(https://www.instagram.com/p/CqpwliiNsdU/?utm_source=ig_web_copy_link&igshid=MzRIODBiNWFIZA==), конкурса (<https://www.instagram.com/p/CpCGneMICov/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>),

(<https://tttu.edu.kz/ru/2023/04/karagandinskoe-oblastnoe-upravleniya-agentstva-po-delam-gosudarstvennoy-sluzhbi-respubliki-kazaxstan-i-sovmestno-s-departamentom-molodezhnoy/>), встречах в формате *Tedx*

(https://www.instagram.com/p/CrPkFs5I45d/?utm_source=ig_web_copy_link) с обсуждением вопросов антикоррупционной политики.

- Департаментом Агентства РК по противодействию коррупции (антикоррупционной службы) по Карагандинской области был проведен онлайн-семинар по антикоррупционной политике для

студентов Карагандинского индустриального университета
(<https://www.instagram.com/p/CqXe886IXqK/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>).

- Прошла встреча со студентами 1 курса Карагандинского индустриального университета по разъяснению норм административного кодекса по правонарушениям в обществе
(https://www.instagram.com/p/CrAn3cUM6UI/?utm_source=ig_web_copy_link).

- Студенты университета приняли участие в дебатах среди молодежи, организованных совместно с Карагандинским областным филиалом РБК «Әділдік жолы» и Карагандинским областным управлением Антикоррупционного агентства РК
(https://www.instagram.com/p/CsiTbT1NTDd/?utm_source=ig_web_copy_link&igshid=MzRIODBiNWFiZA==).

Для подготовки к внедрению международного/национального антикоррупционного стандарта сотрудники университета приняли участие в онлайн-встрече по вопросам прохождения сертификации по международному стандарту ISO37001 субъектов квазигосектора
(<https://www.instagram.com/p/CrA6-tMtZ9o/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==>). По плану Концепции ППС и сотрудники прошли обучение антикоррупционному менеджменту (2 мая 2023 г.
(https://www.instagram.com/p/Cs8Fk6ttxj_/?igshid=MzRIODBiNWFiZA==).

Со 2.05 по 31.05.2023 г.г. в университете рабочей группой для проведения антикоррупционного мониторинга и анализа коррупционных рисков в КарИУ проводился внутренний анализ коррупционных рисков (ВАКР) с подготовкой аналитической справки. 25.05.2023 г.г. в университете прошло обсуждение итогов внутреннего анализа коррупционных рисков. Присутствовали рабочая группа по антикоррупционной деятельности и заинтересованные лица. Были внесены предложения и замечания по дополнению аналитической справки, уточнения к выводам и рекомендациям.
(<https://www.instagram.com/p/Css1JVXI8nK/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==>).

На Ученом Совете (Протокол №10 от 26.05.2023 г.) рассмотрены вопросы антикоррупционной политики, проводимой в университете. Даны рекомендации и предложения для дальнейшей работы.

На заседании учебно-методического совета 27.06.2023 г. (протокол №6) рассмотрели и обсудили вопросы о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан (Закон Республики Казахстан от 3 января 2023 года № 188-VII ЗРК) по вопросам противодействия коррупции и обеспечения безопасности лиц, подлежащих государственной защите, затрагивающих деятельность субъектов квазигосударственного сектора. Необходимо осуществить выполнение данных изменений и дополнений, относящихся к деятельности университета. При приеме на работу новых сотрудников, необходимо представление в отдел кадров справки о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления

Ежемесячно и ежеквартально формируются отчеты о проделанной работе комплаенс-офицера, отправляются разъяснительные ответы на запросы от Департамента Агентства РК по противодействию коррупции по Карагандинской области и Министерства науки и высшего образования, Комитета науки и высшего образования. Комплаенс офицер еженедельно принимает участие в онлайн-скрамах по вопросам антикоррупционной политики.

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения	Выполнение
Мероприятия общего характера							
1.	Взаимодействие с территориальным подразделением уполномоченного органа по противодействию коррупции	Методическая и информационная поддержка деятельности комплаенс службы	Получение методических и информационных материалов	Эффективная реализация целей и задач комплаенс службы	Комплаенс – офицер	постоянно	Еженедельный скрам по вопросам антикоррупционной политики
2.	Актуализация работы «Горячей линии»	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	отчет	Выявление коррупционных рисков	Комплаенс – офицер	в течение учебного года	Актуализацию работы «Горячей линии» провели https://tttu.edu.kz/ru/call-centr-2/
3.	Проведение разъяснений антикоррупционного законодательства, в том числе с привлечением спикеров из числа практикующих юристов и экспертов в сфере оказания правовой помощи и повышения правовой грамотности	Повышение правовой грамотности	Прямые эфиры, разъяснительные ролики, встречи	Снижение коррупционных рисков	Комплаенс – офицер, заинтересованные стороны	постоянно	Онлайн участие в Научно – практической конференции «Международные стандарты и меры по предупреждению коррупции» https://www.instagram.com/p/CmLT8RZL-iv/?igshid=YTY2NzY3YTc= https://www.facebook.com/100050932211601/posts/pfbid036D2he6vfYHtyJmvzM3j1NVRdKooj4ofdW3tPqUTDhJ5TgyXFBUoXkx9FWzc5iiol/?d=w

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения	Выполнение
							<p>Научно – методическая конференция «Инновационные подходы в образовании»</p> <p>https://www.instagram.com/p/ClkwfsxNDCf/?igshid=ITY2NzY3YTc=</p> <p>https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0DUgctLxp3niizJhSGYFH9Wfvj9MaeXEo8atLLteoJ5wGhjsjdv8eV3Dq3TLGL1Pl&id=100050932211601&mibextid=qC1gEa</p>
4.	Проведение мониторинга и анализа изменений в антикоррупционном законодательстве, связанных с коррупцией в субъектах квазигосударственного сектора	Выявление тенденций развития законодательства в сфере противодействия коррупции	Обзор	Снижение рисков несоответствия антикоррупционной деятельности университета требованиям законодательства	Комплаенс – офицер	постоянно	<p>Мониторинг проведен и обсужден на УМС</p> <p>Протокол №6 от 27.06.2023 г.</p> <p>https://www.facebook.com/100050932211601/posts/pfbid025XwDp33gBEK2oBY1LR2BqxUE5yAxf6cLJLKCA3VWWX7APSwgdLgftnu9HuydEzi1l/?d=w&mibextid=qC1gEa</p> <p>д</p>
Формирование внутренних нормативных документов							
5.	Обновление (актуализация) инструкции по противодействию	Внутренняя регламентация вопросов противодействия	Инструкция по противодействию коррупции для работников	Снижение коррупционных рисков	Комплаенс – офицер	постоянно	Обновление проведено, можно ознакомиться на сайте

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения	Выполнение
	коррупции для работников КарИУ	коррупции	КарИУ				https://drive.google.com/file/d/1u6jLZpFUy1p5ORN2vn5J9_mMvXQiT3/view
6.	Обновление (актуализация) Положения о выявлении и урегулировании корпоративных конфликтов и конфликта интересов КарИУ	Внутренняя регламентация вопросов противодействия коррупции	Положение о выявлении и урегулировании и корпоративных интересов КарИУ	Снижение коррупционных рисков	Комплаенс – офицер	Постоянно	Актуализацию Положения о выявлении и урегулировании корпоративных интересов КарИУ (утвержденный СД протокол №6 от 22.09.2021), решили перенести на 2024-2025 г.г. https://drive.google.com/file/d/1RDpFumZkVtE2E2XOiZB0yxW3A1RXMISm/view
7.	Утверждение состава Совета по академическому качеству, Совета по этике, Совета по противодействию коррупционным правонарушениям, Рабочей группы по антикоррупционной деятельности на 2022-2023 уч.год.	Организационная работа по направлению противодействия коррупции	Приказы о составе советов, комитета	Эффективная реализация целей и задач по снижению коррупционных рисков	Уполномоченный по этике и противодействию коррупционным рискам КарИУ, комплаенс–офицер	Сентябрь 2022 г.	Составы утверждены https://drive.google.com/file/d/1q8YsEgNzUeJ7zF6C00qGYhQo0aDKgo-T/view https://drive.google.com/file/d/1oxY5Do879pWD_pYZe4NJHhY3plearqt/view
8.	Подготовка к недрению международного/национального антикоррупции	Внутренняя регламентация вопросов противостояния	Справки и рекомендации	Эффективная реализация целей и задач по снижению коррупционных	Уполномоченный по этике и противодействию	В течении учебного года	14.04.2023г. руководство университета участвовало в онлайн-

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения	Выполнение
	стандарта в университете	коррупции		рисков	коррупционные рискам КарИУ, комплаенс-офицер, руководитель сектора аккредитации рейтингов и СМК, рабочая группа по антикоррупционной деятельности		встрече по вопросам прохождения сертификации по международному стандарту ISO37001 субъектов квазигосектора (https://www.instagram.com/p/CrA6-tMtZ9o/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==). 2.05.2023 г. прошли обучение сотрудники и ППС университета https://www.instagram.com/p/Cs8Fk6ttxj_/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==
Антикоррупционный мониторинг							
9.	Проведение общего антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	Аналитическая справка	Выявление коррупционных рисков	Комплаенс-офицер, рабочая группа по антикоррупционной деятельности	2, 3 квартал 2023 г.	ВАКР проходил с 2 по 31 мая 2023 г. https://www.instagram.com/p/Css1JVXI8nK/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==
10.	Составление карты коррупционных рисков и плана мероприятий по их минимизации с структурных подразделений университета	Оценка коррупционных рисков и управление ими	Карта коррупционных рисков, план мероприятий по управлению коррупционным и рисками, рекомендации	Выявление и пресечение коррупционных рисков	Комплаенс – офицер, заинтересованные стороны	4 квартал 2023 г.	Аналитическая справка и План мероприятий составлены, подписаны рабочей группой и Ректором (29.06.2023 г.)

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения	Выполнение
11.	Проведение социологических исследований (опроса, анкетирования) среди студентов на наличие коррупционных проявлений и соблюдение принципов академической честности	Инструменты предупреждения и профилактики коррупционных проявлений	Отчет о проведенном социологическом исследовании	Выявление и пресечение коррупционных рисков	Комплаенс – офицер, директор департамента по воспитательно й работе и молодежной политике	Не менее 2-х раз в год	Анкетирование проведено по вопросам коррупции и акции «Чистая сессия» https://www.surveio.com/survey/d/M1V0K0B4S5I5R8M2O Даны рекомендации для дальнейшей работы
12.	Мониторинг в период зимней и летней сессии, итоговой аттестации, защиты дипломных работ	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	Отчет	Выявление и пресечение коррупционных рисков	Комплаенс-офицер, рабочая группа по антикоррупционной деятельности	2 раза в год	Проводится мониторинг проведения экзаменационной сессии комплаенс - офицером и активистами клуба «Саналы ұрпақ» (по приказу)
Мониторинг и разрешение корпоративных конфликтов							
13.	Мониторинг конфликтов интересов по различным структурным направлениям	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	Справки и рекомендации	Выявление конфликтов интересов	Комплаенс – офицер	Ежеквартально	Проводится мониторинг, конфликтов не обнаружено
14.	Участие в качестве посредника при разрешении корпоративных конфликтов	Эффективное урегулирование корпоративных конфликтов	Заключение	Разрешение корпоративного конфликта	Комплаенс – офицер	По мере необходимости	Жалоб не поступало
15.	Проведение служебных расследований	Объективное расследование фактов	Заключение	Выявление и пресечение коррупционных рисков	Комплаенс – офицер	По мере необходимости	Официальных заявок не поступало
Отчетность и оценка							
16.	Подготовка краткой	Анализ	Отчетная	Корректировка	Комплаенс –	2 раза в	Ежемесячный,

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения	Выполнение
	отчетной информации по принятым антикоррупционным мерам и ее направление территориальному подразделению уполномоченного органа по противодействию коррупции	деятельности комплаенс-службы и эффективности проводимых мероприятий	информация	деятельности комплаенс-службы и проводимых ею мероприятий	офицер	год	ежеквартальный отчет в Департамент антикоррупционной политики.
17.	Оценка деятельности комплаенс-службы	Повышение эффективности комплаенс-службы	Результат оценки	Определение эффективности комплаенс-службы	Комплаенс – офицер	ежегодно	Ежегодный отчет на Ученом Совете, принятие решений
18.	Подготовка годового отчета о проделанной работе	Анализ деятельности комплаенс-службы	Годовой отчет	Подведение итогов деятельности	Комплаенс – офицер	ежегодно	Годовой отчет рассматривался на Ученом Совете (Протокол №2 от 29.09.2023 г)

Комплаенс – офицер



Айнабекова С.С.